

An Herrn
Bürgermeister Winkelmann



SPROCKHÖVEL.
NUR MIT UNS.

SPD FRAKTION SPROCKHÖVEL

Antrag der SPD Fraktion nach § 17 (1) der Geschäftsordnung für den Haupt- und Finanzausschuss am 20.09.2018, Top 2, -Beauftragung des Rechnungsprüfungsamtes zur Prüfung der Personalentwicklung mit Bezug auf den Stellenplan 2018

Sehr geehrter Herr Winkelmann,

die SPD Fraktion beantragt nach § 17 (1) der Geschäftsordnung unter Top 2 der Haupt- und Finanzausschusssitzung am 20.09.2018, dass das RPA unverzüglich beauftragt wird, die Ursachen für die Personalkostensteigerungen in der Stadtverwaltung im Wirtschaftsjahr 2018 auf der Basis des genehmigten Stellenplanes und des genehmigten Personalkostenbudget für 2018, zu ermitteln. Sofern das RPA externe Fachexpertise zur Bearbeitung des Antrages benötigt, ist diese bereitzustellen.

Begründung

Mit Bezug auf die unter Top 2 dargestellten Sachverhalte über die Entwicklung der hauswirtschaftlichen Entwicklung und der am 14.09.2018 erlassenen Haushaltssperre des Kämmers ist es aus Sicht der SPD Fraktion unumgänglich, dass das RPA die Ursachen für die überraschende Entwicklung ermittelt. Wir bitten um die Beantwortung folgender Fragen, möchten aber auch unsere Erwartung zum Ausdruck bringen, dass das RPA, sofern es weitere Erkenntnisse zur Aufklärung der Personalkostensteigerungen gewinnt bzw. hier nicht befragte Sachverhalte im Sinne von Unregelmäßigkeiten im Verfahren feststellt, diese konkret aufzeigt.

1. Personaleinstellungen

- 1.1 Welche vorhanden oder geplanten Personalstellen- oder Stellenanteile für das Jahr 2018 sind nicht durch den genehmigten Stellenplan 2018 oder durch vom Rat im laufenden Jahr genehmigte Einstellungen legitimiert?
- 1.2 Liegen für die vollzogenen Einstellungen entsprechende Arbeitsplatzbeschreibungen, Stellungnahmen der Vorgesetzten und des Personalrates vor?
- 1.3 Wie viel geringfügige Beschäftigte sind bei der Stadt beschäftigt und wie viele wurden 2018 eingestellt?

- 1.4 Wie viel befristet Arbeitsverhältnisse gibt es? Seit wann sind sie jeweils angestellt, und welche Laufzeiten haben die jeweiligen Arbeitsverträge?
- 1.5 Erfüllt das in der Stadtverwaltung Sprockhövel praktizierte Verfahren zur Einstellung von Personal vollumfänglich die gesetzlichen Anforderungen für die öffentliche Verwaltung? Hierzu ist ausdrücklich auch eine Stellungnahme des Personalrates erwünscht.
- 1.6 Wer ist im Rahmen der Zuständigkeitsordnung der Stadtverwaltung und seiner Funktion verantwortlich für das Personalwesen?

2. Höhergruppierungen

- 2.1 Liegen für die im Stellenplanentwurf 2019 ausgewiesenen Höhergruppierungen die entsprechenden Planstellen vor?
- 2.2 Liegen für die im Jahre 2018 vorgenommenen Höhergruppierungen vollumfänglich die entsprechenden Planstellen vor und wurde ein entsprechendes Budget im Haushaltsplan 2018 berücksichtigt?
- 2.3 Liegen für die höher gruppierten Stellen jeweils Arbeitsplatzbeschreibungen und die Stellungnahmen der jeweiligen Vorgesetzten vor?
Liegen jeweils die Zustimmungen des Personalrates schriftlich vor?
- 2.4 Sind Höhergruppierungen im Jahre 2018 in Art und Weise vorgenommen worden, die nicht den tarifrechtlichen Anforderungen entsprechen?

gez.
Wolfram Junge
Fraktionsvorsitzender